

# 吉林敖东药业集团股份有限公司

## 2017 年度监事绩效考核和薪酬情况专项说明

2017 年，根据《公司法》等法律法规和《公司章程》、《年薪制实施方案》、《奖励基金分配办法》的有关规定，结合公司实际，公司对监事 2017 年度履职情况进行了考核，并据此确定了监事的薪酬。具体如下：

### 一、2017 年度监事履职考核与薪酬原则

公司对监事 2017 年度的履职考核按照“包括出席法定会议情况，在法定会议上的发言情况、是否受到监管部门处分以及是否严重损害公司利益等方面”的原则进行。

在公司领取工资的监事依照公司相关制度考核并确定薪酬。职工代表监事按照公司的薪酬管理体系领取基本薪酬和绩效薪酬。

### 二、2017 年度监事履职考核程序

公司监事的履职考核由监事自评和监事会审议确定两部分构成。监事会对每位监事履职情况进行审议时，当事监事应回避表决。

### 三、2017 年度监事履职考核结果及薪酬

依照上述原则和程序，各位监事 2017 年度履职考核结果及薪酬具体如下：

（一）公司各位监事 2017 年度履职考核结果均为称职。

（二）在公司领取工资的监事依照公司相关制度考核并确定薪酬。职工代表监事按照公司的薪酬管理体系领取基本薪酬和绩效薪酬。

（三）监事参加公司监事会会议、股东大会及与履行职责发生的相关费用由公司承担。

2018 年 3 月 31 日